



Informació Incapacitat Temporal

Incapacitat Temporal	Quantia de Subsidi	segons Llei 20/2012 i Conveni Sanitat Privada				
Origen Incapacitat	Número de Baixes/Any	Numero de Dies	Percentatge		Legislació	A Càrrec
Malaltia Comuna o Accident NO Laboral, tant Si NO genera Hospitalitzacio o Intervenció quirurgica,com Si genera Hospitalització o Intervenció quirurgica També quan el lloc de treball NO representa Risc per a l'Embarç o per a la Lactància Materna	1ª baixa	del 1e.al 3e.dia	100%	del salari x dia	per mandat Conveni	Empresari
		del 4rt.al 15e.dia	100%	60% de la BR + 40% de la BR	LGSS per mandat Conveni	Empresari
		del 16e.al 20e.dia	100%	60% de la BR + 40% de la BR	LGSS per mandat Conveni	Seg.Social Empresari
		del 21e.dia al 90 dia	100%	75% de la BR + 25% de la BR	LGSS per mandat Conveni	Seg.Social Empresari
		a partir del 91 dia	75%	75% de la BR	LGSS	Seg.Social
	2ª i altres baixes de l'any	del 1e.al 3e.dia	0%	0% de la BR	LGSS	Treballador
		del 4rt.al 7e.dia	60%	60% de la BR + 0% de la BR	LGSS per mandat Conveni	Empresari Treballador
		del 8e.al 15e.dia	60%	60% de la BR	LGSS	Empresari
		del 16e.al 20e.dia	60%	60% de la BR	LSSS	Seg.Social
		a partir del 21e.dia	75%	75% de la BR	LGSS	Seg.Social
Malaltia Professional i Accident de Treball	120 dies per any natural, en un o varis periodes de baixa	el dia de l'accident	100%	Salari normal	LGSS	Mútua Patronal
		fins el 120 dia	100%	75% de la BR + 25% de la BR	LGSS per mandat Conveni	Mútua Patronal
		a partir del 121e.dia	75%	75% de la BR	LGSS	Mútua Patronal
Risc per a l'embarç o per a la lactància materna		des del dia del reco-neixement del risc per part de la Mútua	100%	100% de la BR	LGSS i Llei 39/99	Mútua Patronal
Durant Permís 16 setmanes per Maternitat, Acolliment, i Adopció		des del dia de la Baixa	100%	100% de la BR	LGSS i Llei 39/99	Seg.Social

